

Генеральный директор ООО «Лесенка М»
Буров А.А.
29 сентября 2021 г.



Программа, по самостоятельной оценке, применения ключевых трудовые требования FSC в своей деятельности ООО «Лесенка М»

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая **Программа, по самостоятельной оценке, применения ключевых трудовых требований FSC** (далее Программа) основана на требованиях стандарта FSC-STD-40-004 (версия 3.1) «Стандарт сертификации цепочки поставок» и Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Предприятие в своей деятельности применяет ключевые трудовые требования FSC, соответствующие применимому национальному законодательству и изложенные в **Политике трудового заявления ООО «Лесенка М»**.

1.3. Обязанности по контролю за реализацией Политики трудового заявления ООО «Лесенка М» возложена на генерального директора и ответственного за сертификацию, которые с периодичностью не реже одного раза в год проводят оценку её исполнения:

а) получают информацию (приложение 1) от отдела кадров, бухгалтерии, профсоюзной организации (при её наличии) о:

- возрасте работников, места их регистрации и национальности,
- условиях труда,
- уровне заработной платы.

б) проводят интервью с работниками Учреждения (приложение 2) на предмет оценки принудительного труда, дискриминации и других положений, предусмотренных Политикой трудового заявления (приложение 2).

1.4. Результаты проведённой проверки и интервью оформляются чек-листом и опросным листом сотрудника (приложения 1 и 2), которые предоставляются руководителю предприятия и хранятся у ответственного за FSC сертификацию ООО «Лесенка М» в течение 5 лет.

Приложение 1

Чек лист

Оценка информации от отдела кадров, бухгалтерии, профсоюзной организации (при её наличии).

Дата проведения оценки _____

№ пп	Вопросы	Да/нет	Показатели	Выводы
1	Есть ли в организации на дату проверки сотрудники моложе 18 лет?		Если на дату проверки есть сотрудники моложе 18 лет, то:	
			Их возраст	
			Режим работы	
			Мешает ли режим работы учебному процессу	
			Пройден ли сотрудником медосмотр	
			Есть ли разрешение от родителей	
			Условия труда вредные?	
2	Имеет ли место дискриминация при приеме на работу по национальному признаку?			
3	Выплачивается ли заработная плата не реже 2-х раз в месяц?			
4	Имеет ли место дискриминация по размеру заработной платы у равнозначных по должности и объему выполняемой работы?			
5	Организован ли на предприятии рабочий профсоюз или другое объединение работников			
6	Проведена ли на предприятии спецоценка условий труда?			

Самостоятельная оценка

г. Тверь

29 сентября 2021 г.

Аттестация: Я _____, настоящим подтверждаю, что следующие утверждения правдивы и верны, насколько мне известно, и я признаю, что заведомо ложные утверждения могут привести к приостановке или прекращению действия сертификата или невыдаче сертификата.

Детский труд

<p>7.2 Организация не должна использовать детский труд.</p>	<p>а) Соответствует ли ваша организация пункту 7.2? Если ответ "да", то переходите на пункт с).</p>	
<p>7.2.1 Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 7.2.2.</p>	<p>б) Если ответ на пункт а) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.2.</p>	
<p>7.2.2 В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, не следует допускать, чтобы такая занятость не должна мешать обучению в школе и наносить вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают</p>	<p>с) Для лиц, нанятых вами на площадку/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.2.</p>	
	<p>д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.2.</p>	
	<p>е) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.2. Пожалуйста, опишите их, и то,</p>	

<p>под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.</p> <p>7.2.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.</p> <p>7.2.4 Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.</p>	<p>как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.2.</p> <p>f) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей организацией, которые охватывают пункт 7.2.</p>	<p>Политика трудового заявления подписана руководством нашей компании и выложена на официальный сайт.</p>
--	--	---

Принудительный труд

<p>7.3 Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.</p> <p>7.3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.</p> <p>7.3.2 Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • физическое и сексуальное насилие; • подневольный труд; • удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы • ограничение мобильности/передвижения; • удержание паспорта и документов, • удостоверяющих личность; • угрозы доноса властям. 	<p>a) Соответствует ли ваша организация пункту 7.3?</p> <p>Если ответ "да", то переходите на пункт c).</p> <p>b) Если ответ на пункт a) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.3.</p> <p>c) Для лиц, нанятых вами на площадку/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.3.</p> <p>d) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.2.</p> <p>e) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.3.</p>	<p>-</p>
---	--	----------

	Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.3.	
	f) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей организацией, которые охватывают пункт 7.3.	

Дискриминация в сфере труда и занятий

<p>7.4 Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.</p> <p>7.4.1 Практики труда и занятий не являются дискриминационными.</p>	a) Соответствует ли ваша организация пункту 7.4? Если ответ "да", то переходите на пункт c).	
	b) Если ответ на пункт a) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.4.	-
	c) Для лиц, нанятых вами на площадку/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.4.	
	d) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.4.	
	e) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.4. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.4.	
	f) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей организацией, которые охватывают пункт 7.4.	

Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры

<p>7.5 Организация должна уважать свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.</p>	<p>a) Соответствует ли ваша организация пункту 7.4?</p> <p>Если ответ "да", то переходите на пункт c).</p>	
<p>7.5.1 Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.</p>	<p>b) Если ответ на пункт a) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.4.</p>	
<p>7.5.2 Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.</p>	<p>c) Для лиц, нанятых вами на площадку/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.4.</p>	
<p>7.5.3 Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.</p>	<p>d) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.4.</p>	
<p>7.5.4 Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.</p>	<p>e) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.4. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.4.</p>	
<p>7.5.5 Там, где есть коллективные договоры, они реализуются.</p>	<p>f) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей организацией, которые охватывают пункт 7.4.</p>	



Утверждаю:

Генеральный директор ООО «Лесенка М»

 Буров А.А.
сентября 2021 г.

Политика трудового заявления ООО «Лесенка М»

В целях реализации ключевых трудовых требований FSC ООО «Лесенка М» обязуется:

1. Уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством в области охраны труда и техники безопасности, и в то же время выполнять цели этих требований.
2. Предоставлять работникам равные возможности при трудоустройстве.
3. Не использовать труд работников моложе установленного законодательством возраста 15 лет или возраста окончания средней школы, в зависимости от того, что меньше.
4. Не использовать труд работников в возрасте до 18 лет на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.
5. Не применять принудительный и обязательный труд, включая физическое и сексуальное насилие; подневольный труд; удержание взносов за трудоустройство; ограничение передвижения; удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность; угрозы доноса властям.
6. Не допускать дискриминации в области трудовых отношений по национальному, половому и другим признакам. Соблюдать гендерное равенство работников.
7. Не чинить препятствий свободе объединения работников, выбора представителей и ведения коллективных переговоров с работодателем.

Настоящая Политика документально оформлена, внедряется и поддерживается членами группового объединения, доводится до сведения всех работников и доступна для затронутых и заинтересованных сторон у ответственного за FSC сертификацию и может быть выслана по запросу факсом или по электронной почте.